

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель Председателя
Правительства области

Л.М. Андреева

**Комплекс мер,
направленных на увеличение доли занятого населения
Ярославской области в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего
повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку
на 2020-2024 годы (актуализированный вариант)**

1. Общая характеристика

1.1. Комплекс мер направленных на увеличение доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку на 2020-2024 годы (далее - Комплекс мер) разработан во исполнение абзаца четвертого подпункта «в» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки».

Основополагающими нормативно-правовыми актами, определяющими ключевые направления и мероприятия Комплекса мер, являются:

- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (с изменениями и дополнениями);

- постановление Правительства РФ от 27.05.2021 № 800 «О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года» (с изменениями и дополнениями);

- распоряжение Правительства РФ от 6.10.2021 № 2816-р «Об утверждении перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года» (с изменениями и дополнениями);

- паспорт регионального проекта «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами», утвержден протоколом заседания регионального комитета от 14.12.2018 № 2018-2;

- паспорт регионального проекта «Современная школа», утвержден протоколом заседания регионального комитета от 14.12.2018 № 2018-2;

- паспорт регионального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования), утвержден протоколом заседания регионального комитета от 14.12.2018 № 2018-2;

- паспорт регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», утвержден протоколом регионального проектного комитета от 14.12.2018 № 2018-2;

- паспорт регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда», утвержден протоколом регионального проектного комитета от 14.12.2018 № 2018-2;

- паспорт регионального проекта «Кадры для цифровой экономики», утвержден протоколом заседания регионального проектного комитета от 14.12.2018 № 2018-2;

- паспорт регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение», утвержден протоколом заседания регионального проектного комитета от 14.12.2018 № 2018-2;

- постановление Правительства ЯО от 06.03.2014 № 188-п «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Ярославской области до 2030 года» (с изменениями и дополнениями);

- постановление Правительства ЯО от 17.03.2017 № 217-п «Об утверждении областной целевой программы «Развитие промышленности Ярославской области и повышение ее конкурентоспособности» на 2017-2020 годы (с изменениями и дополнениями);

- постановление Правительства ЯО от 11.12.2019 № 859-п «О программе «Повышение качества жизни граждан старшего поколения в Ярославской области» на 2020 - 2025 годы» (с изменениями и дополнениями);

- постановление Правительства ЯО от 28.12.2020 №1028-п «Об утверждении государственной программы Ярославской области «Развитие промышленности в Ярославской области и повышение ее конкурентоспособности» на 2021-2025 годы» (с изменениями и дополнениями);

- иные нормативно-правовые акты, концептуальные и стратегические документы Ярославской области, определяющие приоритетные направления развития отраслей экономики и социальной сферы.

1.2. Реализация Комплекса мер призвана обеспечить доступность качественного непрерывного образования, соответствующего требованиям инновационного социально-экономического развития Ярославской области.

1.3. Основными целями реализации Комплекса мер являются:

- создание условий для «поступательного роста» доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы и достижения целевого значения показателя;

- создание условий для развития региональной системы непрерывного образования как эффективно действующего ресурса социально-экономического развития Ярославской области.

1.4. Для достижения поставленных целей необходимо решить следующие задачи:

- создать и обеспечить широкие возможности для занятого населения в приобретении необходимых прикладных квалификаций, реализации права на образование в течение всей жизни;

- обеспечить комплексную работу по увеличению доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, путём организации взаимодействия между органами исполнительной власти региона, осуществляющими государственное управление в сфере экономики, труда и образования;

- создать условия для непрерывного образования посредством реализации основных образовательных программ и различных дополнительных образовательных программ, а также учета имеющихся образования, квалификации, опыта практической деятельности при получении образования;

- увеличить количество мероприятий по информационной и разъяснительной работе в части повышения квалификации и профессиональной подготовки;

- обеспечить условия для развития общей культуры населения вне образовательных организаций посредством сети Интернет, учреждений культуры, индустрии досуга и т. д.

1.5. Комплекс мер предусматривает работу по следующим направлениям:

- Организация и координация деятельности.

- Информационно-методическое и аналитическое обеспечение.

- Мероприятия, направленные на увеличение доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, включенные региональные проекты, обеспечивающие достижение целей, показателей и результатов федеральных проектов, реализуемых в рамках национальных проектов, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204.

- Проведение мониторингов, сбор статистических данных, формирование отчетности.

1.6. Основными участниками реализации комплекса мер являются:

- исполнительные органы государственной власти Ярославской области;

- органы местного самоуправления муниципальных районов (городских округов) Ярославской области;

- образовательные организации, расположенные на территории Ярославской области;

- организации, осуществляющие образовательную деятельность;

- Союз «Торгово-промышленная палата Ярославской области»;

- Ассоциация «Экономический совет Ярославской области (региональное объединение работодателей)»;

- предприятия и организации, расположенные на территории Ярославской области и другие.

1.7. Ожидаемый результат реализации Комплекса мер: доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы достигнет целевого значения показателя, установленного на соответствующий год.

**Комплекс мер,
направленных на увеличение доли занятого населения Ярославской области
в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку
на 2020-2024 годы (актуализированный вариант)**

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Планируемый результат
1	2	3	4	5
1. Организация и координация деятельности				
1.1.	Организовать взаимодействие и провести интеграцию мероприятий по повышению квалификации и (или) профессиональной подготовке, содержащихся в региональных национальных проектах. Разработать проект Комплекса мер, направленных на увеличение доли занятого населения Ярославской области в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку на 2020-2024 годы (далее - Комплекс мер)	2020	Правительство Ярославской области ДО ЯО ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	Организованно взаимодействие и проведена интеграция мероприятий по повышению квалификации и (или) профессиональной подготовке, содержащихся в региональных национальных проектах. Разработан проект Комплекса мер, направленных на увеличение доли занятого населения Ярославской области в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку на 2020-2024 годы
1.2.	Синхронизировать мероприятия Комплекса мер, планов реализации региональных проектов, государственных программ, региональных целевых программ	Ежегодно	ДО ЯО ДГСЗН ЯО ДИПиВЭД ЯО ДЗиФ ЯО ДТиСПН ЯО ДИиС ЯО ТАУ ДПО ЯО ИРО ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	Мероприятия Комплекса мер синхронизированы с мероприятиями планов реализации региональных проектов, государственных программ, региональных целевых программ

1.3.	Обеспечить участие в сопровождении коллегияльного органа - Координационного совета по кадровому обеспечению промышленного роста экономики Ярославской области	2020	ЦОПП ЯО ДГСЗН ЯО ГАУ ДПО ЯО ИРО Проектные группы: «Обеспечение кадровой потребности посредством дополнительной подготовки и переподготовки кадров, регулирование рынка труда и занятости», «Подготовка и переподготовка педагогических кадров» ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	Обеспечено участие в сопровождении работы коллегияльного органа - Координационного совета по кадровому обеспечению промышленного роста экономики Ярославской области
1.4.	Организовать экспертное обсуждение ключевых приоритетов по направлениям повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки при подготовке актуализированного списка профессий ТОП-регион и актуального перечня приоритетных профессий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по направлению органов службы занятости населения	Ежегодно	ДО ЯО ДГСЗН ЯО Ассоциация «Экономический совет» ЯО ТПП ЯО ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» ЦОПП ЯО	Сформированы актуализированный список профессий ТОП-регион и актуальный перечень приоритетных профессий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по направлению органов службы занятости населения
1.5.	Организовать взаимодействие с территориальным органом Федеральной службы по государственной статистике по Ярославской области для получения целевой информации,	2020-2024	ДО ЯО Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области ЦОПП ЯО	Подготовлена оперативная информация о состоянии вопроса по данным территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области

	изучения формируемых показателей и методики сбора данных				Утверждены документы, обеспечивающие реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме
1.6.	Разработать и утвердить документы, обеспечивающие реализацию модели осуществления образовательных программ в сетевой форме	2020-2021	ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО ПОО ОО ВО ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»		
1.7	Организовать мероприятия по обмену опытом, формированию информационного ресурса по передовому опыту и размещению в открытых источниках	2020-2024	ДО ЯО ДГСЗН ЯО ГАУ ДПО ЯО ИРО ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» ЦОПП ЯО		Организованы мероприятия по обмену опытом, формированию информационного ресурса по передовому опыту и размещению в открытых источниках
1.8	Обеспечить деятельность центров по приоритетным направлениям развития экономики Ярославской области на базе ПОО	2020-2024	ДО ЯО Ресурсные центры		Обеспечена деятельность 21 ресурсного центра по приоритетным направлениям развития экономики Ярославской области на базе ПОО
1.9	Обеспечить деятельность центров многофункциональных центров прикладных квалификаций на базе профессиональных образовательных организаций	2020-2024	ДО ЯО Многофункциональные центры прикладных квалификаций		Обеспечена деятельность 6 многофункциональных центров прикладных квалификаций на базе профессиональных образовательных организаций
2. Информационно-методическое обеспечение и аналитическое обеспечение					
2.1	Создать и сопровождать специализированные разделы о возможностях непрерывного образования на сайте ЦОПП ЯО	Ежегодно	ДО ЯО ЦОПП ЯО		Созданы и постоянно сопровождаются специализированные разделы о возможностях непрерывного образования на сайте ЦОПП ЯО
2.2	Актуализировать перечень организаций Ярославской области, осуществляющих профессиональное образование и реализуемых ими программ	Ежегодно	ДО ЯО ЦОПП ЯО		Актуализирован список организаций Ярославской области, осуществляющих профессиональное образование. Уточнен перечень реализуемых профессиональных программ

2.3	Актуализировать перечень организаций Ярославской области, осуществляющих профессиональное обучение и реализуемых ими программ	Ежегодно	ДО ЯО ЦОПП ЯО	Актуализирован список организаций Ярославской области, осуществляющих профессиональное обучение. Уточнен перечень реализуемых профессиональных программ
2.4	Актуализировать перечень организаций Ярославской области, осуществляющих дополнительное профессиональное образование и реализуемых ими программ	Ежегодно	ДО ЯО ЦОПП ЯО	Актуализирован перечень организаций Ярославской области, осуществляющих дополнительное профессиональное образование. Уточнен перечень реализуемых профессиональных программ
2.5	Обеспечить подготовку, издание и распространение справочника профессионального образования «Куда пойти учиться»	Ежегодно	ДО ЯО ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	Обеспечены ежегодная подготовка, издание и распространение справочника профессионального образования «Куда пойти учиться»
2.6	Обеспечить обновление материалов для абитуриентов, размещенных на сайте ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	Ежегодно	ДО ЯО ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»	Обеспечено обновление материалов для абитуриентов, размещенных на сайте ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс»
2.7	Проанализировать положительный опыт региональных ведомств и структур по решению задач повышения квалификации и профессиональной подготовки взрослого населения	Ежегодно	ДО ЯО ЦОПП ЯО	Проанализированы лучшие практики региональных ведомств и структур по решению задач повышения квалификации и профессиональной подготовки взрослого населения
2.8	Проанализировать положительный опыт других регионов по решению задач повышения квалификации и профессиональной подготовки взрослого населения	Ежегодно	ДО ЯО ЦОПП ЯО	Проанализированы лучшие практики других регионов по решению задач повышения квалификации и профессиональной подготовки взрослого населения
2.9	Подготовить целевую информацию для населения о возможностях повышения квалификации и	Ежегодно	ДО ЯО ДОС ЯО	Подготовлена целевая информация для населения о возможностях повышения квалификации и профессиональной

	профессиональной подготовки и обеспечить широкий доступ к ней				подготовки и обеспечен широкий доступ к ней
2.10	Разработать краткосрочные программы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки на базе многофункциональных центров прикладных квалификаций и ресурсных центров	2020-2024	ДО ЯО Многофункциональные центры прикладных квалификаций Ресурсные центры		Разработаны краткосрочные программы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки на базе многофункциональных центров прикладных квалификаций и ресурсных центров
2.11	Увеличить количество программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации в соответствии с потребностями экономики Ярославской области	Ежегодно	ПОО ОО ВО Организации, осуществляющие образовательную деятельность		Увеличено количество программ профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации в соответствии с потребностями экономики Ярославской области
3. Мероприятия, направленные на увеличение доли занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, включенные в региональные проекты, обеспечивающие достижение целей, показателей и результатов федеральных проектов, реализуемых в рамках национальных проектов, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204					
Региональный проект «Обеспечение медицинских организаций системы здравоохранения квалифицированными кадрами (Ярославская область)». Паспорт проекта утвержден протоколом заседания регионального комитета от 14.12.2018 № 2018-2					
3.1	Обеспечить обучение специалистов, совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи,	2020-2024	ДЗиФ ЯО		Обеспечено обучение специалистов совершенствующих свои знания в рамках системы непрерывного медицинского образования, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, путем освоения дополнительных образовательных программ, разработанных с учетом порядков оказания медицинской помощи,

	оказания медицинской помощи, клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования			клинических рекомендаций и принципов доказательной медицины, с использованием портала непрерывного медицинского образования: на 31.12.2020 - 12,247 тыс. человек; на 31.12.2021 - 13,31 тыс. человек; на 31.12.2022 - 14,373 тыс. человек; на 31.12.2023 - 15,437 тыс. человек.
Региональный проект «Современная школа» (Ярославская область). Паспорт проекта утвержден протоколом заседания регионального комитета от 14.12.2018 № 2018-2				
3.2	Повысить квалификацию педагогов коррекционных школ, в том числе по новым технологиям преподавания предметной области «Технология»	2020-2024	ДО ЯО	Повышена квалификация педагогов коррекционных школ, в том числе по новым технологиям преподавания предметной области "Технология"
3.3	Обеспечить 100-процентный охват педагогов и сотрудников центров курсами повышения квалификации, программами переподготовки кадров, проводимыми проектным офисом национального проекта «Образование» в дистанционном и очном форматах	2020-2022	ДО ЯО	Обеспечен 100-процентный охват педагогов и сотрудников центров курсами повышения квалификации, программами переподготовки кадров, проводимыми проектным офисом национального проекта «Образование» в дистанционном и очном форматах. Ежегодно обеспечивается повышение квалификации по программам федерального оператора, в том числе и на базе центра непрерывного повышения профессионального мастерства.
3.4	Повести обучающие мероприятия (вебинары, семинары) для педагогических работников образовательных организаций	2020	ДО ЯО ГАУ ДПО ЯО ИРО	Поведены обучающие мероприятия (вебинары, семинары) для педагогических и административных работников образовательных организаций области по вопросу

	области по вопросу организации наставничества в образовательной организации				организации наставничества в образовательной организации
3.5	Обеспечить повышение квалификации педагогических работников общеобразовательных организаций, в том числе в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства	2022-2024	ДО ЯО ГАУДПО ЯО ИРО		Педагогические общеобразовательных организаций прошли повышение квалификации по программам, включенным в федеральный реестр, а также в центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников.
3.6	Обеспечить повышение профессионального мастерства по дополнительным программам педагогических работников и управленческих кадров системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования Ярославской области	2022-2024	ДО ЯО ГАУДПО ЯО ИРО		Педагогические работники и управленческие кадры системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования прошли повышение квалификации по программам, включенным в федеральный реестр.
Региональный проект «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования) (Ярославская область). Паспорт проекта утвержден протоколом заседания регионального комитета от 14.12.2018 № 2018-2					
3.7	Создание и функционирование ЦОПП с целью концентрации ресурсов региона для профессиональной ориентации различных категорий населения, ускоренного профессионального обучения, переподготовки, повышения квалификации всех категорий граждан по наиболее	2020-2024	Заместитель Правительства Ярославской области, курирующий вопросы образования ДО ЯО ЦОПП ЯО		Создан и начал функционировать в марте 2021 года ЦОПП ЯО. Центр сформирован как структурное подразделение государственного профессионального образовательного учреждения Ярославского торгового экономического колледжа с распределенной сетью партнеров ЦОПП в лице ПОО, обладающих кадровыми и

	востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям на уровне, соответствующим стандартам Ворлдскиллс			материально-техническими ресурсами для реализации функций ЦОПП, на базе которых функционируют центры коллективного пользования (ресурсные центры, специализированные центры компетенций Worldskills, многофункциональные центры прикладных квалификаций, центры подготовки граждан с ограниченными возможностями здоровья)
3.8	Внедрить программы профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям	2024	ДО ЯО	Внедренные к концу 2024 года в Ярославской области программы профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, позволят: - создать систему подготовки кадров, в том числе обеспечивающую непрерывное получение гражданами профессиональных знаний; - обновить образовательные программы профессионального обучения в соответствии с современными и перспективными направлениями технического и социально-экономического развития; - сформировать профессиональный кадровый потенциал, отвечающий вызовам современности и будущего развития системы профессионального образования; - оказать благоприятное влияние на социально-экономическое развитие Ярославской области;

					- повысить конкурентоспособность профессионального образования Российской Федерации на международном уровне.
3.9	Обеспечить участие занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет в мероприятиях ЦОПП ЯО, в том числе по профессиональной ориентации, ускоренному профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию по перспективным профессиям и компетенциям	2022-2024	ДО ЯО ЦОПП ЯО		Обеспечено участие занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет в мероприятиях и программах ЦОПП ЯО, в том числе по профессиональной ориентации, ускоренному профессиональному обучению, дополнительному профессиональному образованию по перспективным профессиям и компетенциям
Региональный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях». Паспорт проекта утвержден протоколом регионального комитета от 14.12.2018 № 2018-2					
3.10	Провести обучение сотрудников предприятий - участников проекта «Производительность труда» инструментам повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК), человек нарастающим итогом	2020-2024	ДИПиВЭД ЯО		Обучено не менее 382 сотрудников предприятий - участников национального проекта «Производительность труда» инструментам повышения производительности труда под федеральным управлением (с ФЦК) к 2024 году (человек нарастающим итогом)
3.11	Провести обучение сотрудников предприятий – участников проекта «Производительность труда» инструментам повышения производительности труда под региональным управлением	2020-2024	ДИПиВЭД ЯО		Обучено не менее 318 сотрудников предприятий - участников национального проекта «Производительность труда» инструментам повышения производительности труда под региональным управлением (с РЦК) к 2024 году (человек нарастающим итогом)

	(с РЦК), человек нарастающим итогом				
3.12	Провести обучение сотрудников предприятий - участников национального проекта «Производительность труда» в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно, человек нарастающим итогом	2020-2024	ДИПиВЭД ЯО	Обучено не менее 132 сотрудника предприятий - участников национального проекта «Производительность труда» в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда самостоятельно к 2024 году (человек нарастающим итогом)	
3.13	Провести обучение представителей региональных команд инструментам повышения производительности труда, человек нарастающим итогом	2020-2024	ДИПиВЭД ЯО	Обучено не менее 60 представителей региональных команд инструментам повышения производительности труда к 2024 году (человек нарастающим итогом)	
Региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда». Паспорт проекта утвержден протоколом регионального комитета от 14.12.2018 № 2018-2					
3.14	Провести обучение руководителей предприятий - участников национального проекта «Производительность труда» для повышения производительности труда в рамках программы «Лидеры производительности», человек нарастающим итогом	2020-2024	ДИПиВЭД ЯО	Обучено не менее 39 руководителей предприятий - участников национального проекта «Производительность труда» управленческим навыкам для повышения производительности труда в рамках программы «Лидеры производительности» к 2024 году (человек нарастающим итогом)	
Региональный проект «Кадры для цифровой экономики (Ярославская область)». Паспорт проекта утвержден протоколом заседания регионального комитета от 14.12.2018 № 2018-2					
3.15	Оказать содействие массовой подготовке сотрудников органов государственной власти	2020-2022	ДИиС ЯО	Оказано содействие массовой подготовке сотрудников органов государственной власти Ярославской	

	Ярославской области и органов местного самоуправления и цифровым компетенциям и технологиям, в том числе отбор претендентов из числа государственных и муниципальных служащих для прохождения программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки			области и органов самоуправления и компетенциям и технологиям, в том числе отбор претендентов из числа государственных и муниципальных служащих для прохождения квалификации и профессиональной переподготовки
Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения (Ярославская область)» «Старшее поколение». Паспорт проекта утвержден протоколом заседания регионального проектного комитета от 14.12.2018 № 2018-2				
3.16	Провести следующее обучение:	2020-2024	ДТисПН ЯО	
	Повышение квалификации врачей, среднего и младшего медицинского персонала ГБУ СО ЯО и МУ КЦСОН		ДТисПН ЯО, ГБУ СО ЯО, МУ КЦСОН	Повышение квалификации врачей, среднего и младшего медицинского персонала ГБУ СО ЯО и МУ КЦСОН прошли 250 человек (ежегодно)
	Организация и проведение курсов дополнительного профессионального образования для социальных работников по курсу "Помощник по уходу (сиделка)"		ДТисПН ЯО, МУ КЦСОН	Курсы дополнительного профессионального образования для социальных работников по курсу "Помощник по уходу (сиделка)" прошли 50 человек (ежегодно)
	Организация и проведение обучающих семинаров для руководителей, главных бухгалтеров и специалистов СО НКО и негосударственных поставщиков социальных услуг, входящих в реестр поставщиков социальных услуг Ярославской		ДТисПН ЯО	В обучающих семинарах приняли участие 50 человек (ежегодно)

	области				Постановление Правительства Российской Федерации от 27 мая 2021 г. № 800 «О реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан на период до 2024 года» (федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография»)
3.17	Организовать профессиональное обучение и дополнительное образование отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	2022-2024	ДГСЗН ЯО	Организовать обучение граждан отдельных категорий в соответствии с ежегодно устанавливаемой Федеральной службой по труду и занятости квотой на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»	
Распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 октября 2021 г. № 2816-р «Об утверждении перечня инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года» (федеральный проект «Профессионалитет»)					
3.18	Организовать обучение граждан с использованием современной материально-технической базы образовательно-производственных центров (кластеров), созданных в рамках федерального проекта «Профессионалитет»	2023-2024	ДО ЯО ПОО	Организовано обучение граждан с использованием современной материально-технической базы образовательно-производственных центров (кластеров), созданных в рамках федерального проекта «Профессионалитет»	
4. Проведение мониторингов, сбор статистических данных, формирование отчетности					
4.1	Обеспечить формирование, обработку и анализ данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области, органов исполнительной власти	2020-2024	ДО ЯО ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» ЦОПП ЯО	Сформированы базы данных за соответствующий период. Проведен анализ состояния сферы повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки в Ярославской области	

	Ярославской области, образовательных организаций, необходимых для реализации Комплекса мер				
4.2	Организовать и провести мониторинг достижения показателя «Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышения квалификации и (или) профессиональную подготовку в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы»	2020-2024	ДО ЯО (организационно-техническое сопровождение) ОИВ ЯО ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» ЦОПП ЯО		Осуществлен мониторинг достижения показателя «Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы»
4.3	Подготовить информацию о состоянии показателя «Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышения квалификации и (или) профессиональную подготовку в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы» и реализации настоящего Комплекса мер	2020-2024	ДО ЯО ГУ ЯО ЦПОиПП «Ресурс» ЦОПП ЯО		Подготовлена информация о состоянии показателя «Доля занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышения квалификации и (или) профессиональную подготовку в общей численности занятого в области экономики населения этой возрастной группы» и реализации настоящего Комплекса мер
4.4	Организовать и провести мониторинг реализации Комплекса мер, направленных на увеличение доли занятого населения Ярославской области в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышения квалификации и (или) профессиональную подготовку на 2020-2024 годы	2022-2024	ДО ЯО ЦОПП ЯО		Проведен мониторинг реализации Комплекса мер, направленных на увеличение доли занятого населения Ярославской области в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку на 2020-2024 годы

4.5	Подготовить предложения по результатам мониторинга реализации Комплекса мер для актуализации и внесения соответствующих изменений и дополнений в Комплекс мер, согласованных с органами исполнительной власти Ярославской области, и принятия решений	Ежегодно	ДО ЯО ГАУ ДПО ЯО ИРО ЦОПП ЯО ДГСЗН ЯО ДЗиФ ЯО ДИПиВЭД ЯО ДИиС ЯО ДОС ЯО ДТиСПН ЯО	Подготовлены предложения по результатам мониторинга реализации Комплекса мер для актуализации и внесения соответствующих изменений и дополнений в Комплекс мер, согласованных с заинтересованными органами исполнительной власти Ярославской области, и принятия решений
-----	---	----------	---	--

Использованные сокращения:

Комплекс мер - Комплекс мер, направленных на увеличение доли занятого населения Ярославской области в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку на 2020-2024 годы;

Координационный совет - Координационный совет по кадровому обеспечению промышленного роста экономики Ярославской области;

ДГСЗН ЯО – Департамент государственной службы занятости населения Ярославской области;

ДО ЯО – Департамент образования Ярославской области;

ДОС ЯО - Департамент общественных связей Ярославской области;

ДЗиФ ЯО – Департамент здравоохранения и фармации Ярославской области;

ДИПиВЭД ЯО – Департамент инвестиций, промышленности и внешнеэкономической деятельности Ярославской области;

ДИиС ЯО - Департамент информатизации и связи Ярославской области;

ДТиСПН ЯО – Департамент информатизации и связи Ярославской области;

ОИВ ЯО – органы исполнительной власти Ярославской области;

ГАУ ДПО ЯО ИРО – государственное автономное учреждение дополнительного образования Ярославской области «Институт развития образования»;

ЦРПО ГАУ ДПО ЯО ИРО – Центр развития профессионального образования ГАУ ДПО ЯО «Институт развития образования»;

ГУ ЯО ЦПОИПП «Ресурс» - Государственное учреждение Ярославской области «Центр профессиональной ориентации и психологической поддержки «Ресурс»;

ЦОПП ЯО - Центр опережающей профессиональной подготовки;

ТПП ЯО – Союз «Торгово-промышленная палата Ярославской области»;

Ассоциация «Экономический совет» ЯО – Ассоциация «Экономический совет Ярославской области (региональное объединение работодателей)»;

ФЦК – федеральный центр компетенций в сфере производительности труда;

РЦК – региональный центр компетенций в сфере производительности труда;

ГБУ СО ЯО – государственные бюджетные учреждения социального обслуживания Ярославской области;

МУ КЦСОН – муниципальные учреждения комплексные центры социального обслуживания населения;
СО НКО – социально-ориентированные некоммерческие организации;
ПОО – профессиональные образовательные организации; ОО ВО – образовательные организации высшего образования.