

Организационно-методическое сопровождение процесса
подготовки кадров для предприятий оборонно-промышленного
комплекса Ярославской области
(расширенное заседание рабочей группы базовой площадки 28.01.2025 г.)

ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий - базовая площадка ГАУ ЯПО ЯО ИРО
(протокол заседания Ученого совета №1 от 01.02.2024)

2024 г.

16.04.2024 г. Круглый стол «Обеспечение квалифицированными кадрами предприятий ОПК: методический аспект»

- Организация работы по закрытию кадровой потребности предприятий ОПК региона (Москалева Е. Е., руководитель ЦОПП);
- Реализация образовательных программ, направленных на подготовку кадров для ОПК. Целевая подготовка кадров. Роль производственной практики в закреплении на рабочих местах (Бажанова О. А., зам. директора по УПР ГПОАУ ЯО Рыбинский промышленно-экономический колледж);
- Профессиональное обучение и профессиональная подготовка в обеспечении кадрами предприятий ОПК (Слепцова М. Е., зам. директора по учебной работе ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»);
- Об основных направлениях работы базовой площадки по организационно-методическому сопровождению процесса подготовки кадров для предприятий ОПК Ярославской области (Кудрявцева Т. Н., директор ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий);
- Практика взаимодействия ПАО «РОМЗ» и ГПОАУ ЯО Ростовского колледжа отраслевых технологий по обеспечению кадровой политики предприятия (Тихова А. Н. руководитель отдела кадрового обеспечения ПАО «РОМЗ»)

• 4.06.2024 г. Рабочее совещание по организации работы базовой площадки;

- 18.12.2024 г. Круглый стол (онлайн) «Актуальные направления организационно-методического сопровождения процесса подготовки кадров для предприятий ОПК»
- консультации;
- совещания с работодателями

Предприятия ОПК

- Бурмакино 2
- Гаврилов Ям 1
- Переславль 2
- Ростов 2
- Рыбинск 30
- Тутаев 2
- Углич 3
- Ярославль 31



ПОО Ярославской области, закрывающие кадровые потребности предприятий ОПК

№ п/п	Наименование ОО СПО (закрывают кадровую потребность ОПК)
1	ГПОУ ЯО Борисоглебский политехнический колледж
2	ГПОУ ЯО Гаврилов-Ямский политехнический колледж
3	ГПОАУ ЯО Заволжский политехнический колледж
4	ГПОУ ЯО Пошехонский аграрно-политехнический колледж
5	ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий
6	ГПОУ ЯО Ростовский педагогический колледж
7	ГПОУ ЯО Рыбинский колледж городской инфраструктуры
8	ГПОУ ЯО Рыбинский лесотехнический колледж
9	ГПОУ ЯО Рыбинский полиграфический колледж
10	ГПОАУ ЯО Рыбинский промышленно-экономический колледж
11	ГПОАУ ЯО Рыбинский профессионально-педагогический колледж
12	ГПОУ ЯО Угличский индустриально-педагогический колледж
13	ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»
14	ГПОУ ЯО Ярославский кадетский колледж
15	ГПОУ ЯО Ярославский колледж управления и профессиональных технологий
16	ГПОУ ЯО Ярославский политехнический колледж № 24
17	ГПОАУ ЯО «Ярославский промышленно-экономический колледж им. Н. П. Пастухова»
18	ГПОУ ЯО Ярославский техникум радиоэлектроники и телекоммуникаций
19	ГПОУ ЯО Ярославский технолого-экономический колледж
20	ФГБОУ ВО «Рыбинский государственный авиационный технический университет имени П. А. Соловьева»

ГПОУ ЯО Борисоглебский политехнический колледж

Укрупненная группа 35.00.00 СЕЛЬСКОЕ, ЛЕСНОЕ И РЫБНОЕ ХОЗЯЙСТВО:

Реализуемые ОПОП СПО: 35.01.11 «Мастер сельскохозяйственного производства» с получением дополнительной квалификации «Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования» (возможно трудоустройство на предприятия ОПК), а также при освоении смежных профессий востребованных на предприятиях ОПК.

профессиональные компетенции:

- Выполнение ТО с/х машин и оборудования;
- Ремонт, наладка и регулировка отдельных узлов и деталей с/х машин и оборудования;
- Выявление причин несложных неисправностей трактора и др.

Практика на предприятиях АПК

Возможность обучения по индивидуальному учебному плану

ГПОУ ЯО Гаврилов-Ямский политехнический колледж

- Укрупненная группа 15.00.00 МАШИНОСТРОЕНИЕ
- Реализуемые ОПОП СПО:
 - с 2023 г: 15.01.29 Контролер станочных и слесарных работ
 - с 2024 г.: 15.01.29 Контролер в машиностроении
 - 15.01.35 Мастер слесарных работ
 - 15.01.38 Оператор - наладчик металлообрабатывающих станков

В 2025г в план приема включена еще одна профессия: 15.01.37 Слесарь-наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики.

Специальные дисциплины и учебную практику ведут работники реального сектора экономики по направлению «Машиностроение».

Большинство занятий и учебная практика проводятся на Гаврилов-Ямском машиностроительном заводе «Агат» работниками предприятия на основании договора о сотрудничестве и договор о практической подготовке.

- Производственная практика проходит на заводе «Агат».
- Студенты, имеющие оценки «хорошо» и «отлично» кроме академической стипендии в колледже получают стипендию от завода «Агат».
- Студенты, которые обучаются по данным профессиям, имеют возможность работать на заводе и учиться. Под них подстраивают график, они работают во второй половине дня. На данный момент на заводе работает по своим профессиям 12 обучающихся.

ГПОУ ЯО Ростовский педагогический колледж

Реализуемые ОПОП СП:

- 4 специальности - педагогические («Преподавание в начальных классах», «Дошкольное образование», «Педагогика дополнительного образования», «Музыкальное образование»),
- 2 специальности - непедagogического профиля («Прикладная информатика» («Информационные системы и программирование») и «Социальная работа»).

Взаимодействие с ПАО «РОМЗ» с 1 сентября 2023 года:

Трудоустроено 11 студентов специальности «Прикладная информатика» (индивидуальный учебный график) и 5 выпускников 2022 и 2023 г.

На 1 июля 2024 года некоторые студенты были призваны в ВС РФ. Итого на летний период 2024 года на ПАО «РОМЗ» работали 13 выпускников 2022, 2023, 2024 года и 2 обучающихся колледжа.

На сегодняшний день продолжают трудиться на предприятии ОПК ПАО «РОМЗ» 12 человек.

Учебная и производственная практика на предприятии ОПК ПАО «РОМЗ» не предусмотрена, т. к. программа практики и специфика обучения не соответствует востребованным профессиям предприятия.

ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий

• **Укрупненные группы:**

- 08.00.00. Техника и технологии строительства
- 12.00.00 Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии
- 15.00.00 Машиностроение
- 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта

• **Реализуемые ОПОП СПО:**

- с 2024 г.: 12.01.09 Мастер по изготовлению и сборке деталей и узлов оптических и оптико-электронных приборов и систем
- с 2025 г.: 15.01.38 Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков

Специальные дисциплины, учебные и производственные практики проводятся на базе ПАО «РОМЗ» специалистами данного предприятия на основании договора о сотрудничестве и договор о практической подготовке.

Производственная практика проходит на базе ПАО «РОМЗ»

Студенты, заключившие договор о целевом обучении, в случае отсутствия академических задолженностей, получают стипендию от предприятия в размере 1200 рублей.

Студенты, которые обучаются по данным профессиям, по достижении 18 лет, переводятся на индивидуальный учебный план обучения.

ПАО «РОМЗ»		ПАО «Автодизель» ЯМЗ		АО "Кондор-Эко		АО Гаврилов-Ямский завод «АГАТ»	
ИУП	Выпускники (2020-2024)	ИУП	Выпускники (2020-2024)	ИУП	Выпускники (2020-2024)	ИУП	Выпускники (2020-2024)
6+3?	19	0	2	0	3	0	1

Особенности обеспечения кадрами предприятий ОПК

- Возможная территориальная удаленность предприятия, испытывающего потребность в кадрах, от образовательной организации, реализующей подготовку по необходимой специальности;
- «Срочность» в реагировании на проблемы кадрового обеспечения предприятий ОПК;
- «Текучесть» кадров предприятия ОПК, определяющая обязательность обеспечения кадрами этого предприятия ;
- «Закрепляемость» выпускников на предприятии
-

КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРЕДПРИЯТИЯ ОПК

СРОЧНОЕ РЕШЕНИЕ

ПЛАНОВЫЕ ДЕЙСТВИЯ

ГПОАУ ЯО Рыбинский промышленно-экономический колледж

Укрупненные группы:

11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи

13.00.00 Электро- и теплоэнергетика

15.00.00 Машиностроение

23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта

Реализуемые ОПОП СПО:

11.01.01 Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов

13.01.10 Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))

15.01.29 Контролер качества в машиностроении

15.01.35 Мастер слесарных работ

15.01.38 Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков

23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

Производственная практика проводится на базе ПАО «ОДК – Сатурн», (для обучающихся по целевым договорам), АО «Рыбинский завод приборостроения», АО «ОДК – Газовые турбины»

Студенты, заключившие договор о целевом обучении, имеющие средний балл по профессиональному блоку 4,0 и выше получают стипендию от предприятия в размере 5000-6000 рублей в месяц. У студентов есть возможность трудоустройства на предприятия и обучения по индивидуальному плану на основании договора о сотрудничестве.

Подготовка «мультиспециалиста» (наличие у выпускника не менее 5 квалификаций, востребованных работодателем)

ПАО «ОДК - Сатурн»	
ИУП	Выпускники (2020-2024)
12	29

АО «ОДК - Газовые турбины»	
ИУП	Выпускники (2020-2024)
0	9

АО «Рыбинский завод приборостроения»	
ИУП	Выпускники (2020-2024)
4	Выпуска не было

ГПОУ ЯО «Ярославский автомеханический колледж»

- **Укрупненные группы:**

09.00.00 Информатика и вычислительная техника 13.00.00 Электро- и теплоэнергетика 15.00.00 Машиностроение
23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта 38.00.00 Экономика и управление

- **Реализуемые ОПОП СПО, востребованные предприятиями ОПК:**

15.02.16 Технология машиностроения

15.01.23 Наладчик станков и оборудования в механообработке

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Производственная практика проходит на базе ПАО «Автодизель» (ЯМЗ), АО ЯЗДА, ООО Ярославский завод нефтехимического машиностроения, ПАО Ярославский завод «Красный маяк» и др.

Студенты, заключившие договор о целевом обучении, в случае отсутствия академических задолженностей получают стипендию от предприятий

Для работников ПАО «Автодизель» (ЯМЗ), АО ЯЗДА организуется профессиональное обучение по профессиям 14899 «Наладчик автоматических линий и агрегатных станков», 14989 «Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением»

Мониторинг кадровых потребностей предприятий ОПК

1		С какого года	Кто проводит	Содержание	На что влияет	Что определяет
1.1	Мониторинг кадровых потребностей работодателей	С 2022 г.	Министерство труда		Влияет на формирование КЦП	Актуальные потребности предприятий
			Министерство просвещения - ЦОПП			
			Работа в России			
			ЦОПП - Министерство образования ЯО	Соотнесение программ подготовки по региону с потребностями предприятий	Определение «точек роста»	Направления необходимости деятельности по обеспечению кадрами предприятия ОПК
			Образовательная организация	Уточняющие запросы	Оперативное реагирование на потребности предприятия ОПК	
1.2	Мониторинг эффективности процесса подготовки кадров для предприятий ОПК	С сентября 2024 г.	Образовательная организация	- Мотивация обучающихся к получению специальности - Мотивация обучающихся к трудоустройству на предприятии - Удовлетворенность процессом подготовки по профессии, специальности образовательной деятельности	- Определение траектории профессионального роста - Повышение мотивации к трудоустройству на предприятии - Успешность учебной деятельности	- Уровень мотивации к получению специальности, профессии - Уровень мотивации к трудоустройству на предприятии - Проблемы при изучении ОПОП, эффективность учебного процесса

ПОКАЗАТЕЛИ

результативности обеспечения кадрами предприятия ОПК

№ п/п	Показатель	на 01.09.2024 г., чел.	на 31.12.2024 г., чел.	на текущую дату, чел., ежеквартально	Динамика %
1.	Численность студентов СПО, задействованных в закрытии кадровой потребности				
1.1.	количество студентов СПО, проходящих производственную практику на предприятии ОПК	-	-	+	
1.2.	количество студентов СПО, трудоустроенных на предприятия ОПК (в том числе переведенных на индивидуальный учебный план для совмещения обучения с трудовой деятельностью)	+	+	+	
1.3.	количество студентов, заключивших с предприятием ОПК договор о целевом обучении	+	+	+	
2.	Численность лиц, трудоустроенных на предприятии (без учета планирующих трудоустройство и уже уволившихся)				
2.1.	выпускников, завершивших обучение по образовательным программам СПО (учитываются выпускники всех лет, которые трудоустроились в 2022-2024 гг.	+	+	+	

Мониторинг закрытия кадровой потребности предприятий ОПК ресурсами системы СПО осуществляется еженедельно. Сводная форма заполняется ежеквартально.

По состоянию на декабрь 2024 г. по результатам проводимой работы наблюдается положительная динамика в части закрытия вакансий предприятий ОПК ресурсами системы СПО.

Направления организационно-методического сопровождения процесса подготовки кадров для предприятий ОПК

	Направление	Участники	Вопросы	Документы	На что влияет	Чем определено
1	Консультирование участников целевых групп:	- Школьники - Студенты - Педагоги - Наставники на предприятии	- направления подготовки, профессии и специальности; +профессиональные пробы - целевые договоры; - особенности организации процесса обучения; - обучение в условиях производства; - трудоустройство на предприятие - целевые договоры; - особенности организации процесса обучения в условиях производства; - трудоустройство на предприятие - особенности организации процесса обучения; - обучение в условиях производства;	Программы консультаций участников целевых групп; Программы профессиональных проб Раздаточные материалы	Обеспечение кадровой потребности предприятий ОПК	Актуальные потребности предприятий

Направления организационно-методического сопровождения процесса подготовки кадров для предприятий ОПК

2	Стажировка на предприятии педагогов	• Преподаватели специальных дисциплин • Мастер производственного обучения	• Организация современного производства • Современные технологии производства • Основы профессионального мастерства	• Программы стажировки • Положение о стажировке на предприятии	Повышает эффективность учебного процесса	• Открытие подготовки по новым профессиям, специальностям • Введение в учебные программы новых модулей, тем занятий
3	Педагогический минимум для работников предприятий	• Наставники на производстве • Преподаватели специальных дисциплин из числа работников предприятия	• Основы педагогической деятельности	• Программа педагогического минимума • Методические материалы	• Повышение эффективности процесса обучения в условиях производства	• Организация процесса обучения в условиях производства
4	Целевые договоры	• Студенты • Предприятие • Организация ПО	• Условия обучения по специальности для предприятия	• Целевой договор • Порядок организации обучения	• Гарантированное обеспечение кадровой потребности предприятий ОПК	• Актуальные потребности предприятий ОПК

Направления организационно-методического сопровождения процесса подготовки кадров для предприятий ОПК

5	Индивидуальные учебные планы	- Студенты - Организация ПО	Условия обучения по профессии, специальности при совмещении обучения и работы на предприятии ОПК	- Индивидуальный учебный план - Положение об организации обучения по индивидуальному учебному плану	Возможность работать с отрывом от учебы	Актуальные потребности предприятий
6	Включение в рабочую программу актуальных учебных модулей, дисциплин (по заявке работодателя)	- Предприятие - Организация ПО	Актуальное содержание учебных модулей, дисциплин, соответствующее потребностям производства	Рабочие программы вариативных учебных модулей, дисциплин	Расширение компетенций обучающихся	Актуальные потребности предприятий
7	Включение в рабочую программу актуальных учебных модулей, дисциплин (по заявке работодателя)	- Предприятие - Организация ПО	Актуальное содержание учебных модулей, дисциплин, соответствующее потребностям производства	Рабочие программы вариативных учебных модулей, дисциплин	Расширение компетенций обучающихся	Актуальные потребности предприятий
8	Графики учебного процесса	- Студенты - Предприятие - Организация ПО	даты начала и окончания реализации учебных курсов, дисциплин, модулей	- ОПОП СПО - Программа ПО - График учебного процесса	- Эффективность процесса обучения - Изучение теории в процессе практической деятельности	Содержание ОПОП, программы ПО

Направления организационно-методического сопровождения процесса подготовки кадров для предприятий ОПК

9	Программы практики на предприятии	- Студенты - Предприятие - Организация ПО	Темы для изучения в процессе практической деятельности в условиях производства	- ОПОП СПО - Программа ПО - Программа практики - Положение об организации практического обучения на предприятии - Договор об организации практического обучения на предприятии	Приобретение дополнительных профессиональных навыков	Требования предприятия к уровню развития компетенций работников
10	Дополнительные программы для обучающихся	Предприятие Организация ПО		- Перечень программ, соответствующих потребностям предприятия ОПК; - Программы профессионального обучения	Приобретение дополнительных профессиональных навыков	Дополнительная профессия
11	Дополнительные программы для населения	Предприятие Организация ПО		Программы профессиональной переподготовки	Приобретение дополнительных профессиональных навыков	Дополнительная профессия, трудоустройство, возможность смены деятельности
12	Открытие новых специальностей	Предприятие Организация ПО		- Заявка предприятия; - Договор о практическом обучении в условиях производства; - Основная профессиональная образовательная программа по профессии, специальности - Лицензия на реализацию программы - Заявка на получение КЦП на учебный год - КЦП на учебный год	Обеспечение кадровой потребности предприятий ОПК	Актуальные потребности предприятий