

ЦЕНТР ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПОДГОТОВКИ ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ. БАЗОВЫЙ ЦЕНТР КАРЬЕРЫ



Сайт:
<https://www.copp76.ru/>



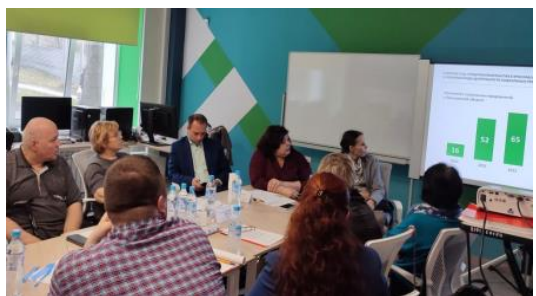
Телеграмм:
<https://t.me/copp76>



ВКонтакте:
<https://vk.com/copp76>

г. Ярославль, ул. Большие полянки, д.1
Руководитель Базового центра карьеры—
Коротаева Татьяна Вячеславовна
Тел. (4852) 60-74-25, 60-85-97
E-mail: copp76@copp76.ru

ПОВЫШЕНИЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



ЦЕЛЬ - координация развития и использования ресурсов региона в кооперации с потенциальными работодателями, в целях опережающей профессиональной подготовки, в том числе профессиональной ориентации, среднего профессионального образования, профессионального обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации всех категорий граждан, в целях реализации потребностей регионального сектора экономики

- Анализ и прогнозирование рынка труда
- Реализация программ повышения квалификации для преподавателей и мастеров производственного обучения
- Осуществление мероприятий по профессиональной ориентации лиц обучающихся в общеобразовательных организациях, а также обучения их первой профессии
- Организация и мониторинг проведения аттестации обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования с использованием механизма демонстрационного экзамена
- Организация работы по содействию трудоустройства граждан региона
- Создание единой цифровой среды системы среднего профессионального образования (сайт ЦОПП ЯО, цифровая платформа)

2021 - 2024

42 436 человек

34 641 человек

515 человека

502 школьника

Более 1000 человек

более 100

около 10000 человек

5 ежегодно

ОХВАЧЕНО ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ЦОПП ЯО
ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ В ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ
КОНСУЛЬТАЦИИ ПО ПОСТРОЕНИЮ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПЛАНА ОБУЧЕНИЯ
ОБУЧЕНО ПЕРВОЙ ПРОФЕССИИ ПО ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ
ОБУЧЕНО ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ПО ДПП ПК
ОРГАНИЗАЦИИ-ПАРТНЕРЫ
КООРДИНАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ДЕМОСТРАЦИОННОГО ЭКЗАМЕНА
ПРОВЕДЕНЫ МОНИТОРИНГИ РЫНКА ТРУДА И КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ ЭКНОМИКИ ЯО



БАЗОВЫЙ ЦЕНТР КАРЬЕРЫ

ЦЕЛЬ - содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в Ярославской области

■ Работа с Центрами карьеры профессиональных образовательных организаций:

- координация деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций и оценка их эффективности;
- организация региональных мероприятий, способствующих трудоустройству обучающихся и выпускников.
- межведомственное взаимодействие по вопросам трудоустройства обучающихся и выпускников, в том числе инвалидов и лиц с ОВЗ.

■ Оборонно-промышленный комплекс:

- выявление кадровой потребности предприятий ОПК региона;
- организация межведомственного взаимодействия по вопросам кадрового обеспечения предприятий ОПК;
- анализ и корректировка возможностей системы среднего профессионального образования для закрытия кадровой потребности предприятий ОПК региона;
- организация взаимодействия профессиональных образовательных организаций с работодателями с целью синхронизации и обеспечения согласованности действий основных субъектов образовательного процесса и рынка труда.

■ Учебно-производственные комплексы: контроль создания УПК на базе профессиональных образовательных организаций, тиражирование лучших практик создания УПК.

Учредитель	Количество ПОО
Министерство образования ЯО	31
Министерство культуры ЯО	3
Министерство здравоохранения ЯО	1
Министерство спорта РФ	1
Частные образовательные организации	4
ОО ВО, реализующие программы СПО	6
ИТОГО:	46

Государственное профессиональное образовательное учреждение Ярославской области Ярославский технолого-экономический колледж

• Трудоустройство • Центр карьеры

Центр карьеры



Письмо о переименовании ЦСТВ



Письмо Федерального агентства по образованию от 13 марта 2007 г. N 369/12-16 «О направлении проектов рекомендаций по созданию и функционированию службы содействия трудоустройству выпускников и положения о данной службе в учреждениях профессионального образования»

Руководитель службы содействия трудоустройству выпускников, заведующий практикой - **Носкова Марина Вячеславовна**
Телефон: 8(4852) 47-31-04

Сотрудники службы содействия трудоустройству выпускников:
Заведующий отделением технологии, товароведения, сервиса и туризма - Бизюкова Татьяна Васильевна
Телефон: 8(4852) 44-28-17

Заведующий отделением экономики и управления - Пономарева Валентина Ивановна
Телефон: 8(4852) 44-24-83

Группа колледжа в социальной сети ВКонтакте (публикация вакансий от работодателей)



Положение о центре карьеры



План работы на 2024-2025 учебный год



Соглашение о сотрудничестве ДО ЯО и департамента государственной службы занятости населения ЯО по обеспечению взаимодействия центров содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций с центрами занятости населения



О базовом центре содействия трудоустройству выпускников (приказ ДО ЯО №166/01-03 от 04.04.2022 «О базовом центре содействия трудоустройству выпускников»)



Медиаплан информационной кампании по вопросу приема на целевое обучение



Сведения о мероприятиях и событиях, проводимых службой содействия трудоустройству

Полезные материалы для выпускников



Вакансии



Материалы для помощи в трудоустройстве выпускников



Инструкция для размещения портфолио на сайт по трудоустройству



Анкетирование выпускников



Социальные партнеры



Отзывы работодателей



Информация для самозанятых



О мерах по содействию трудоустройству



Этапы трудоустройства



Бланк для заполнения Фактическое трудоустройство выпускников



Карьерные треки выпускников



Информация для выпускников об условиях приёма на программы высшего образования на базе СПО



Справочник «Ответы на часто задаваемые вопросы при трудоустройстве инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»



Справочник «Ответы на часто задаваемые вопросы при трудоустройстве инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»

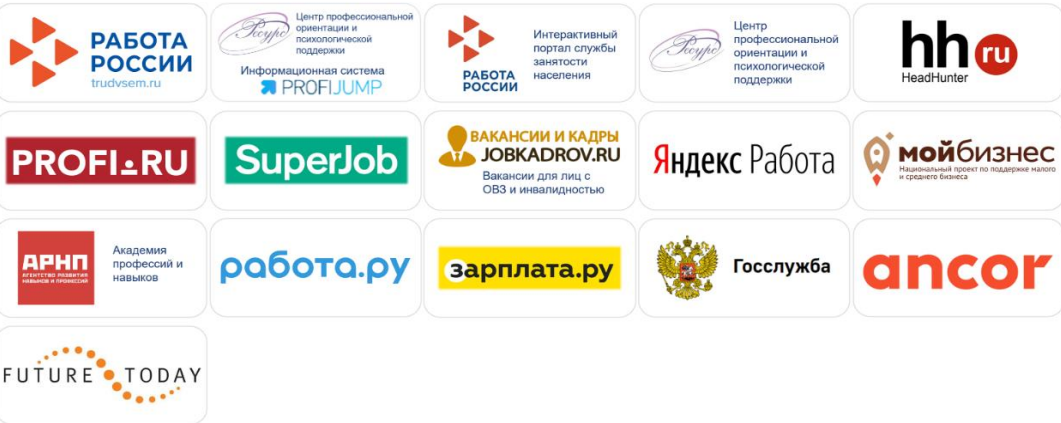


Схема содействию профориентации и трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ

Статистика трудоустройства выпускников

- Статистика трудоустройства выпускников за 2023-2024 учебный год
- Статистика трудоустройства выпускников за 2022-2023 учебный год
- Статистика трудоустройства выпускников за 2021-2022 учебный год
- Статистика трудоустройства выпускников за 2020-2021 учебный год
- Статистика трудоустройства выпускников за 2019-2020 учебный год
- Статистика трудоустройства выпускников за 2018-2019 учебный год

Примерный перечень ресурсов, возможный для использования в организации трудоустройства, самозанятости студентов и выпускников:



Обучение руководителей ЦК (ДПО ПК «Технология построения успешной карьеры студента в среднем профессиональном образовании»)

- ! Тренинг «Создание успешного резюме, подготовка студента к интервью с будущим работодателем» (приглашенный эксперт HeadHunter)
- ! Методические рекомендации для руководителей УПК
- ! Представление опыта создания и функционирования УПК
- ! Организация заключения договоров о целевом обучении со студентами на ЕЦП «Работа в России»
- ! Функционал работы в подсистеме практик на ЕЦП «Работа в России» со стороны образовательной организации

Координация создания и функционирования учебно-производственных комплексов на базе ПОО ЯО

Год открытия УПК	Количество
2023	4
2024	25
2025	16
2026	1
ИТОГО	46



ЗАКРЫТИЕ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ОПК РЕГИОНА РЕСУРСАМИ СИСТЕМЫ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Особенности обеспечения кадрами предприятий ОПК

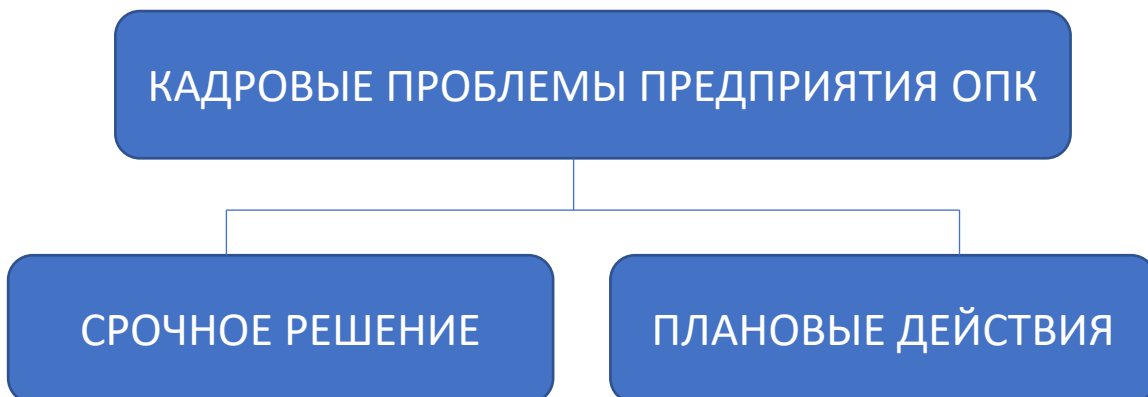
1. Возможная территориальная удаленность предприятия, испытывающего потребность в кадрах, от образовательной организации, реализующей подготовку по необходимой специальности.
2. «Срочность» в реагировании на проблемы кадрового обеспечения предприятий ОПК.
3. «Текучесть» кадров предприятия ОПК, определяющая обязательность обеспечения кадрами этого предприятия.
4. «Закрепляемость» выпускников на предприятии.

ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий

базовая площадка ИРО по направлению

«Организационно-методическое сопровождение процесса подготовки кадров для предприятий ОПК Ярославской области»

Цель создания базовой площадки: доработать, апробировать и распространить организационно-методический инструментарий, обеспечивающий наиболее успешную подготовку кадров для предприятий оборонно-промышленного комплекса Ярославской области



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ ОПК РЕГИОНА

ГПОАУ ЯО Рыбинский промышленно-экономический колледж

Производственная практика проводится на базе ПАО «ОДК – Сатурн», (для обучающихся по целевым договорам), АО «Рыбинский завод приборостроения», АО «ОДК – Газовые турбины»

Студенты, заключившие договор о целевом обучении, имеющие средний балл по профессиональному блоку 4,0 и выше, получают стипендию от предприятия в размере 5000-6000 рублей в месяц. У студентов есть возможность трудоустройства на предприятия и обучения по индивидуальному плану на основании договора о сотрудничестве.

Открытие новых профессий/специальностей для удовлетворения кадровых потребностей ПАО «ОДК – Сатурн»:

- 2022 год – 15.01.29 Контролер станочных и слесарных работ
- 2023 год – 15.01.35 Мастер слесарных работ
- 2024 год – 15.01.38 Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков
- 2025 год – 15.02.16 Технология машиностроения
 - 27.01.01 Контролер измерительных приборов
 - 15.01.37 Слесарь-наладчик контрольно- измерительных приборов и автоматики

Подготовка «мультиспециалиста» (наличие у выпускника не менее 5 квалификаций, востребованных работодателем)

УКРУПНЕННЫЕ ГРУППЫ ПРОФЕССИЙ, СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

11.00.00 Электроника, радиотехника и системы связи

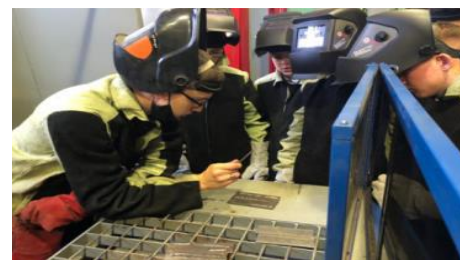
13.00.00 Электро- и теплоэнергетика

15.00.00 Машиностроение

22.00.00 Технологии материалов

23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта

43.00.00 Сервис и туризм



Призёр Всероссийского конкурса «Лучшая практика взаимодействия с организациями ОПК» (2015 г.), участник Федерального проекта по дуальному обучению (2014-2016 г.)

Ресурсный центр по металлообработке и Многофункциональный центр прикладных квалификаций (ежегодный выпуск - более 200 человек)

Развернутая сеть социального партнерства, участник Федерального проекта «Билет в будущее» и проекта «Моя первая профессия»

ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ ОПК РЕГИОНА

ГПОАУ ЯО Рыбинский промышленно-экономический колледж: подготовка «мультиспециалиста»

За время обучения получение не менее 5 квалификаций, востребованных на производстве.

Трудоустройство – по любой из них.



Студенты осваивают сразу пять востребованных в двигателестроении рабочих специальностей.

Такая мультиквалификация позволяет гибко перераспределять кадры в зависимости от производственных задач, что особенно актуально в условиях кадрового дефицита.

15.01.32 Оператор станков с программным управлением

Квалификации:

- станочник широкого профиля (токарь, фрезеровщик) (ФГОС СПО);
- оператор станков с программным управлением (ФГОС СПО);
- слесарь механосборочных работ (вариативная часть ОПОП дополнительный профессиональный модуль);
- наладчик станков и манипуляторов с программным управлением (дополнительная квалификация в рамках подготовки «мультиспециалиста», после трудоустройства на ПАО «ОДК – Сатурн»)



ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ С ПРЕДПРИЯТИЯМИ ОПК РЕГИОНА

ГПОАУ ЯО Ростовский колледж отраслевых технологий: прием на новую профессию по договору о целевом обучении

УКРУПНЕННЫЕ ГРУППЫ ПРОФЕССИЙ, СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ

- 08.00.00 Техника и технологии строительства
- 12.00.00 Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии
- 15.00.00 Машиностроение
- 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта

Специальные дисциплины, учебные и производственные практики проводятся на базе ПАО «Ростовский оптико-механический завод» (ПАО «РОМЗ») специалистами данного предприятия на основании договора о сотрудничестве и договор о практической подготовке

Студенты, заключившие договор о целевом обучении, в случае отсутствия академических задолженностей получают стипендию от предприятия в размере 1200 рублей

Студенты, которые обучаются по данным профессиям, по достижении 18 лет, переводятся на индивидуальный учебный план обучения

Открытие новых профессий/специальностей для удовлетворения кадровых потребностей предприятий ОПК:

- 2024 год – 12.01.09 **Мастер по изготовлению и сборке деталей и узлов оптических и оптико-электронных приборов и систем**
- 2025 год – 15.01.38 **Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков**

Во время приемной кампании 2024/2025 учебного года в ГПОАУ ЯО Ростовском колледже отраслевых технологий осуществлен набор по новой профессии **12.01.09 «Мастер по изготовлению и сборке деталей и узлов оптических и оптико-электронных приборов и систем»**, в том числе с **заключением договора о целевом обучении**, Заказчиком которого является ПАО «Ростовский оптико-механический завод».

Предприятие через ЕЦП «Работа в России» разместило предложение о целевом обучении по данной профессии с планируемым количеством договоров 25 шт. (в рамках контрольных цифр приема).





СТАНДАРТ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРОВ КАРЬЕРЫ И БАЗОВЫХ ЦЕНТРОВ КАРЬЕРЫ



2. Взаимодействие между образовательными организациями и предприятиями оборонно-промышленного комплекса Ярославской области

Автор: Государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области Ростовский колледж отраслевых технологий (заместитель директора по развитию и управлению ресурсами Кузнецов Евгений Юрьевич); Центр опережающей профессиональной подготовки Ярославской области (руководитель ЦОПП ЯО Москалева Елена Евгеньевна, руководитель БЦК Коротаева Татьяна Вячеславовна)

ЦЕЛИ

1. Маршрутизация выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в организации оборонно-промышленного комплекса (далее – ОПК).
2. Обеспечить потребности организаций ОПК в кадрах со средним профессиональным образованием.
3. Реализация практики заключения договоров о целевом обучении через ЕЦП «Работа России».

ШАГИ РЕАЛИЗАЦИИ

1. Анализ возможностей образовательной организации, реализующей программы среднего профессионального образования, для обеспечения кадровой потребности организаций ОПК в регионе.
 - Встречи с организациями ОПК региона для определения их текущих и перспективных потребностей в кадрах со средним профессиональным образованием.
 - Выявление абитуриентов, заинтересованных в трудоустройстве на предприятие ОПК региона (например, организация работы по профессиональному самоопределению школьников, проведение для учащихся образовательных организаций экскурсий на предприятия ОПК).
2. Открытие в образовательной организации нового направления подготовки.
 - Подписание договора о сотрудничестве между образовательной организацией и организацией ОПК.
 - Разработка ОПОП СПО по новой профессии/специальности с последующим лицензированием образовательной деятельности и установлением контрольных цифр приема.
 - Создание материально-технической базы для обеспечения образовательного процесса по профессии оборудованием и наглядными пособиями, учебно-методической литературой, расходными материалами.

Кейсы

3. Обучение мультиспециалиста для предприятий оборонно-промышленного комплекса (ОПК)

Автор: Государственное профессиональное образовательное автономное учреждение Ярославской области Рыбинский промышленно-экономический колледж (заместитель директора по учебно-производственной работе Бажанова Ольга Авирировна); Центр опережающей профессиональной подготовки Ярославской области (руководитель ЦОПП ЯО Москалева Елена Евгеньевна, руководитель БЦК Коротаева Татьяна Вячеславовна)

ЦЕЛИ

1. Помочь студентам овладеть несколькими профессиями за срок обучения, чтобы они смогли трудоустроиться на наиболее востребованную профессию на момент окончания обучения.
2. Сориентировать студентов, какие профессии будут востребованы предприятиями ОПК на момент окончания обучения.
3. Повысить уровень трудоустройства среди студентов колледжей и помочь работодателям решить кадровый вопрос востребованности в специалистах тех или иных квалификаций в конкретный период.

ШАГИ РЕАЛИЗАЦИИ

1. Проведение консультаций
 - Проведите встречу с работодателями по вопросу определения востребованности профессий на долгосрочную перспективу и возможности заключения целевых договоров со студентами.
 - Проведите встречу со студентами для определения их карьерных целей, интересов и обсудите вопрос о возможности заключения целевых договоров с работодателями.
 - Обсудите вопрос внесения изменений в образовательную программу профессии/специальности дополнительных квалификаций.
2. Актуализация учебно-нормативной документации
 - Совместно с администрацией колледжа, актуализируйте учебно-нормативную документацию (учебный план, основную образовательную программу), учитывая перечень профессий, востребованных работодателями.
 - Определите, какие профессиональные модули мультиспециалиста студенты могут изучить в колледже, а для каких потребуются дополнительные ресурсы и заключение сетевых договоров.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Сайт:

<https://www.copp76.ru/>



Телеграмм:

<https://t.me/copp76>



ВКонтакте:

<https://vk.com/copp76>

г. Ярославль, ул. Большие полянки, д.1
Руководитель – Москалева Елена Евгеньевна
Тел. (4852) 60-74-25, 60-85-97, 8-910-824-32-19
E-mail: copp76@copp76.ru